

Pressemitteilung

TOP JOB nominiert KÜBLER als „Arbeitgeber des Jahres“

Top-3-Platzierung in der Größenklasse 250–500 Mitarbeitende und sechste TOP-JOB-Auszeichnung

Villingen Schwenningen. Das Familienunternehmen Kübler Group ist erstmals für den Titel „Arbeitgeber des Jahres“ nominiert und gehört damit zu den Top 3 Unternehmen seiner Größenklasse (250–500 Mitarbeitende) deutschlandweit. Kübler wurde nun schon zum sechsten Mal mit dem TOP-JOB-Siegel ausgezeichnet.

Die finale Platzierung wird im Frühjahr durch eine unabhängige Jury vergeben. In die Bewertung fließen Ergebnisse einer wissenschaftlichen Mitarbeiter-, Management- und Unternehmensleitungsbefragung ein. TOP JOB wird jährlich vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität (zeag GmbH) verliehen und zählt zu den renommiertesten Arbeitgebauszeichnungen im deutschen Mittelstand.

Kübler überzeugte insbesondere mit sehr guten Ergebnissen in der Mitarbeiterbefragung – unter anderem in den Kategorien **Kultur und Zusammenarbeit, Energie und Resilienz sowie Leadership und Empowerment**, in denen das Unternehmen jeweils **über dem Durchschnitt** lag. Die Ergebnisse zeigen, dass insbesondere Teamgeist, Kollegialität und ein starker Zusammenhalt zu den zentralen Stärken des Unternehmens zählen. Die Nominierung zum „Arbeitgeber des Jahres“ unterstreicht Küblers nachhaltige Arbeit an Unternehmenskultur, Führung und Zusammenarbeit.

Starke Kultur und moderne Führung

Die Befragung zeigt aus Mitarbeitersicht eine werteorientierte Unternehmenskultur, die von Vertrauen, Glaubwürdigkeit und Loyalität geprägt ist. Die Mitarbeitenden erleben ein hohes Maß an Zusammenarbeit und Vernetzung über Teams hinweg. Die geschäftsführenden Gesellschafter, die Brüder Lothar und Gebhard Kübler legen zusammen mit Ihren dritten Geschäftsführer Martin Huth (Vertrieb/ Marketing) Wert auf eine klare Strategie und transparente Ziele, um als Familienunternehmen unabhängig und erfolgreich zu bleiben. Deshalb setzen die Unternehmer auf Beteiligung und Eigenverantwortung, Leistung, Vertrauen und – als „Technologieunternehmen“ auf Menschen, die sich für Innovation und Technologie begeistern. Sie fördern stete Veränderung, Zunahme an Speed & Innovationsgeschwindigkeit und binden Kundenbedürfnisse stark in die interne Kommunikation ein. Empowerment der Teams, um selbst mutige Entscheidungen zu treffen und Dinge zu verändern gehören ebenso zum Spektrum des Unternehmens, das 2025 sein 65. Jubiläum feierte.

Individuelle Entwicklungsperspektiven, gezielte Weiterbildung sowie ein strukturiertes Talentmanagement werden von der Belegschaft sehr geschätzt. Unabhängig von Alter, Geschlecht

oder Herkunft erhalten die Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln. Nachhaltiges Handeln und Diversität sind dabei fest im Arbeitsalltag verankert.

Flexibilität, Innovation und gesunde Leistungsfähigkeit

Ein hohes Maß an Flexibilität bei Arbeitszeit und Ort sowie selbstorganisierte Teams prägen die Arbeitsweise bei Kübler. Kreativität, Eigeninitiative und unternehmerisches Denken werden gezielt gefördert. Gleichzeitig empfinden die Mitarbeitenden ihren Arbeitgeber als gesund und verlässlich. Eine ausgewogene Balance zwischen Produktivität und Energie schafft die Grundlage für langfristige Leistungsfähigkeit, Motivation und Innovationskraft.

TOP JOB als Ansporn für kontinuierliche Weiterentwicklung

„Die Auszeichnung als „Arbeitgeber des Jahres“ bestätigt, dass unsere kontinuierliche Arbeit an Strategie, Führung und Unternehmenswerten Früchte trägt. Gleichzeitig sind die Hinweise zu Verbesserungen aus den Befragungen das eigentlich Wertvolle, um uns konsequent weiterzuentwickeln“ – sagen Lothar und Gebhard Kübler.

Über die Fritz Kübler GmbH

Die Kübler Gruppe ist ein weltweit führender Spezialist für Automatisierungslösungen. Das Familienunternehmen konzentriert sich auf das Messen, Übertragen und Auswerten von Daten und Signalen in industriellen Maschinen und Anlagen. Das Portfolio umfasst Drehgeber und andere Sensoren zur Erfassung von Position, Bewegung, Neigung und Vibration sowie Schleifringe zur Übertragung von Leistung, Signalen und Daten und Zähler, Prozess- und Auswertegeräte. Viele der Produkte eignen sich für funktionale Sicherheitsanwendungen.

Gegründet 1960 von Fritz Kübler, wird das Unternehmen heute in zweiter Generation von den Brüdern Gebhard und Lothar Kübler geführt. Mit zwölf internationalen Gruppengesellschaften und Vertretungen in über 50 Ländern ist Kübler weltweit präsent und bietet Kunden umfassendes Produkt-Know-how, Service und kompetente Applikationsunterstützung weltweit. Dabei sorgen konsequent hohe Qualitätsstandards für eine dauerhaft hohe Zuverlässigkeit der Produkte im täglichen Einsatz. Technologische Innovationskraft und maßgeschneiderte Lösungen für Branchen und Segmenten prägen das Leistungsangebot der Kübler Gruppe. Über 600 engagierte Mitarbeitende weltweit sind der Schlüssel zum Erfolg der Kübler Gruppe und machen das Unternehmen zu einem höchst verlässlichen Partner.

Über TOP JOB und die zeag GmbH

TOP JOB ist eine der renommiertesten Arbeitgeberauszeichnungen für den deutschen Mittelstand. Organisatorin ist das Zentrum für Arbeitgeberattraktivität (zeag GmbH), das in Zusammenarbeit mit der Universität St. Gallen die Arbeitgeberattraktivität und Nachhaltigkeit von Unternehmen untersucht. Die wissenschaftliche Leitung liegt bei Prof. Dr. Heike Bruch. Schirmherr des Projekts ist Sigmar Gabriel.

Zeichen mit Leerzeichen: 5421

Bildmaterial



Von links: Geschäftsführende
Gesellschafter Gebhard und Lothar
Kübler, sowie Martin Huth,
Geschäftsführer Vertrieb und Marketing

Kontakt:
Filippo Zerbo
Leiter Marketing Kommunikation
filippo.zerbo@kuebler.com
Tel.: +49 7720 3903-80

Ansprechpartnerin zeag GmbH

Yasmin Buhl
Marketing Managerin / Public Relations
Telefon: 07531 / 58485-17
E-Mail: buhl@zeag-gmbh.de
www.topjob.de